



Партија 1: Пружање услуга саветодавне помоћи локалним самоуправама за унапређење функције управљања људским ресурсима

1.1. Експерт за систем управљања људским ресурсима у ЈЛС

I. **Експерт за систем управљања људским ресурсима у ЈЛС** ће бити ангажован за пружање саветодавне помоћи у области управљања људским ресурсима у локалној самоуправи, и то нарочито за унапређење следећих функција: оцењивање службеника, планирање и запошљавање, систем плата, организационе промене и друго.

II. **Задатак експерта:** задатак експерта биће да припрема одговоре на питања која буду пристизала од стране локалних самоуправа, уз консултације са представницима Министарства за државну управу и локалну самоуправу и пројектним тимом, инструкције и препоруке у вези са питањима, као и друге материјале у циљу остварења саветодавне помоћи.

III. **Комуникација:** комуникација између пројектног тима и експерта ће се одвијати путем електронске поште, а изузетно и на други начин по захтеву пројектног тима;

IV. **Рокови:** рок у коме је експерт дужан да изради нацрт одговора је 3 радна дана од дана када му питање буде достављено електронском поштом.

V. **Хонорар и начин плаћања:** експерт је дужан да води евиденцију утрошених експертских дана и да је квартално доставља наручиоцу посла. Плаћање ће се вршити квартално, у року не дужем од 30 дана од достављања прегледа утрошених експертских дана и извештаја од стране експерта за посао обављен у том кварталу.

НАПОМЕНА: процена наручиоца посла је да је за припрему 4 одговора из тачке II. потребан у просеку 1 експертски дан.

Максимална вредност хонорара је бруто 150 евра по експертском дану.

VI. **Период ангажовања:** период ангажовања експерта је од 21. августа 2019. године до 31. октобра 2021. године, а за реализацију ове активности предвиђено је максимално до 85 експертских дана.

VII. Потребне квалификације експерта:

- Седни степен школске спреме из области правних наука
- Минимум 5 година радног искуства у области у којој се пружа експертска помоћ
- Познавање националног законодавства, система државне управе и система локалне самоуправе у Републици Србији, искуство у руковођењу управом



Управљање људским ресурсима у локалној самоуправи – фаза 2

Funded
by the European Union
and the Council of Europe



COUNCIL OF EUROPE



Implemented
by the Council of Europe

- Поседује капацитет да сарађује са доносиоцима одлука и запосленим на локалном нивоу
- Добре комуникацијске и презентационе вештине

