|  |
| --- |
| **ПРИЈАВНИ ФОРМУЛАР ЗА ПАКЕТ ПОДРШКЕ** **ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ ОДГОВОРНОСТИ И СПРЕЧАВАЊА КОРУПЦИЈЕ** **НА ЛОКАЛНОМ НИВОУ****(референтни број позива ПП-01/2024)****ПРОЈЕКАТ „УНАПРЕЂЕЊЕ ПРИМЕНЕ ПРИНЦИПА ДОБРОГ УПРАВЉАЊА У ЛОКАЛНИМ САМОУПРАВАМА”** |

Молимо Вас да пре попуњавања Пријавног формулара за пакет подршке у области одговорности и спречавања корупције прочитате садржај јавног позива и Смернице за подносиоце пријава.

|  |
| --- |
| **1. ОПШТИ ПОДАЦИ** |
| 1.1. Назив јединице локалне самоуправе: |  |
| 1.2. Адреса: |  |
| 1.3. Број телефона: |  |
| 1.4. Адреса електронске поште: |  |
| 1.5. Број становника према последњем попису: |  |
| 1.6. Број запослених у градској / општинској управи: |  |

|  |
| --- |
| **2. ПОДАЦИ О КОНТАКТ ОСОБИ ЗА КОМУНИКАЦИЈУ И КООРДИНАЦИЈУ**  |
| 2.1. Име и презиме: |  |
| 2.2. Функција / радно место: |  |
| 2.3. Број телефона: |  |
| 2.4. Адреса електронске поште: |  |

|  |
| --- |
| **3. ПОДАЦИ О ЈЕДИНИЦИ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ РЕЛЕВАТНИ ЗА ПРЕДМЕТ ПОДРШКЕ**  |
| 3.1. Да ли Ваша ЈЛС има важећи локални антикорупцијски план? Уколико има, молимо Вас да наведете период важења. |
|  |
| 3.2. Да ли Ваша ЈЛС има важећи план интегритета? Уколико има, молимо Вас да наведете период важења. |
|  |
| 3.3. Да ли су акти Ваше ЈЛС за спровођење јавне расправе (статут, пословник о раду скупштине, одлука о јавним расправама…) усклађени с моделима које је израдила СКГО? |
|  |
| 3.4. Да ли Ваша ЈЛС има процедуре за управљање, координацију, примену правила и извештавање о сукобу интереса? |
|  |
| 3.5. Да ли Ваша ЈЛС има интерни акт којим се регулише поступак узбуњивања? Уколико има, молимо Вас да наведете акт којим је поступак регулисан. |
|  |
| 3.6. Да ли Ваша ЈЛС има процедуре везане за транспарентност рада служби, установа, предузећа и других организација чији је оснивач ЈЛС и које ЈЛС делом или у потпуности финансира или контролише? Уколико има, молимо Вас да наведете акт(е) којим(а) је то регулисано. |
|  |
| 3.7. Да ли Ваша ЈЛС има важећу одлуку о контроли пријема и реализације донација, односно о успостављању механизама за отклањање могућности утицаја на рад ЈЛС кроз давање донација? |
|  |
| 3.8. Да ли Ваша ЈЛС има важећу одлуку о средствима за подстицање програма или недостајућег дела средстава за финансирање програма од јавног интереса које реализују удружења, као и пратеће акте који се односе на спровођење конкурса, надзор и оцењивање? Уколико има, молимо Вас да наведете акт(е) којим(а) је то регулисано. |
|  |
| 3.9. Да ли интерни акти/процедуре Ваше ЈЛС за управљање људским ресурсима садрже антикорупцијске одредбе? |
|  |
| 3.10. Да ли су запослени и/или функционери Ваше ЈЛС у претходних пет (5) година похађали програме обуке везане за теме за које Ваша ЈЛС конкурише? Уколико јесу, молимо Вас да их наведете. |
|  |
| 3.11. Да ли је Ваша ЈЛС у претходних пет (5) година користила (и/или у тренутку конкурисања користите) неки од облика експертске подршке кроз пројектно финансирање у области унапређења одговорности и спречавања корупције? Уколико јесте, молимо да укратко наведете назив пројекта, области унапређења рада и остварене резултате. |
|  |

|  |
| --- |
| **4. РАЗЛОЗИ ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ ЗА ПАКЕТ ПОДРШКЕ**  |
| 4.1 Укратко образложите потребу за подршком за коју се пријављујете. |
|  |
| 4.2 Означите са **ДА** или **НЕ** тематске области модела ЛАП-а за чије спровођење вам је потребна подршка у оквиру пакета подршке[[1]](#footnote-2) (**можете се пријавити најмање за четири (4) од седам (7) понуђених области**). За сваку од одабраних области опишите разлоге због којих сте се определили за ту област.  |
| Област 1: Усвајање прописа у органима ЈЛС | Да | Не |
| Уколико је ваш одговор потврдан, опишите разлоге због којих се пријављујете за ову област: |
|  |
| Област 2: Управљање сукобом интереса на локалном нивоу | Да | Не |
| Уколико је ваш одговор потврдан, опишите разлоге због којих се пријављујете за ову област: |
|  |
| Област 3: Разоткривање корупције кроз заштиту узбуњивача и кроз управљање пријавама и представкама корисника услуга на рад службеника и органа ЈЛС | Да | Не |
| Уколико је ваш одговор потврдан, опишите разлоге због којих се пријављујете за ову област: |
|  |
| Област 4: Однос између ЈЛС и јавних служби, јавних предузећа и других организација које ЈЛС оснива и делом или у потпуности финансира и контролише  | Да | Не |
| Уколико је ваш одговор потврдан, опишите разлоге због којих се пријављујете за ову област: |
|  |
| Област 5: Управљање донацијама које прима ЈЛС  | Да | Не |
| Уколико је ваш одговор потврдан, опишите разлоге због којих се пријављујете за ову област: |
|  |
| Област 6: Додела средстава из буџета ЈЛС за остваривање јавних интереса локалне заједнице  | Да | Не |
| Уколико је ваш одговор потврдан, опишите разлоге због којих се пријављујете за ову област: |
|  |
| Област 7: Примена Етичког кодекса функционера локалне самоуправе и/или Кодекса понашања службеника и намештеника у локалној самоуправи | Да | Не |
| Уколико је ваш одговор потврдан, опишите разлоге због којих се пријављујете за ову област: |
|  |

|  |
| --- |
| **5.** **ПРЕТХОДНО ИСКУСТВО, МОТИВИСАНОСТ И СТЕПЕН УКЉУЧЕНОСТИ ЦИЉНЕ ГРУПЕ** |
| 5.1. Да ли је Ваша ЈЛС већ реализовала или реализује активности које се односе на унапређење одговорности и спречавање корупције? | Да | Не |
| Уколико је одговор потврдан, молимо Вас да укратко опишете претходно реализоване активности или активности које се тренутно реализују. Уколико су активности биле финансиране или се финансирају из средстава међународне помоћи и донација, потребно је навести назив пројекта који је подржао/подржава активности у граду/општини и период реализације. |
|  |
| 5.2. Да ли је Ваша ЈЛС усвојила *Етички кодекс функционера локалне самоуправе*, који је 2019. године донет на 47. Скупштини СКГО? | Да | Не |
| Уколико је одговор потврдан, молимо Вас да напишете када је Скупштина Ваше ЈЛС усвојила *Етички кодекс функционера локалне самоуправе*, као и да ли је у Вашој ЈЛС формирано тело (савет, комисија) за праћење његове примене. |
|  |
| 5.3. Укратко опишите спремност/мотивисаност запослених и функционера за евентуалне промене у поступању које ће уследити као резултат спровођења пакета подршке и на који начин ће запослени и руководство бити укључени у спровођење активности предвиђених пакетом подршке. |
|  |

|  |
| --- |
| **6.** **ОЧЕКИВАНИ РЕЗУЛТАТИ И ОДРЖИВОСТ** |
| 6.1 Укратко опишите очекиване резултате након реализације пакета подршке. Који циљ(еви), односно резултат(и) се желе остварити планираним активностима у оквиру пакета подршке за унапређење одговорности и спречавања корупције на локалном нивоу? |
|  |
| 6.2 Опишите како ће очекиване промене бити интегрисане у поступање запослених, односно на који начин ће бити осигурана одрживост промена постигнутих кроз реализацију пакета подршке? |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Датум | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(градоначелник/председник општине) |
| М.П | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Потпис) |

1. Области и видови подршке детаљније су описани у Смерницама за подносиоце пријаве. [↑](#footnote-ref-2)