|  |
| --- |
| Република СрбијаОпштина / Град / Градска општина \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Број \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Датум \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

 На основу чл. 4., 112. и 115. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“ бр. 21/2016), \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ доноси

**Р Е Ш Е Њ Е**

 1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **,** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ на радном месту \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ у \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, **привремено се премешта** на радно место \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ у \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, у звању \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, које је одређено у Правилнику о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, **почев од \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.године и што ће трајати до \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.године.** Разлог за привремени премештај је замена одсутног службеника/повећан обим посла. Именовани протеком наведеног рока ће се вратити на радно место на којем је радио пре премештаја.

 2. Именованом се одређује \_\_\_\_\_\_\_\_ платна група, \_\_\_\_\_\_\_\_\_ платни разред и коефицијент за обрачун и исплату плате од \_\_\_\_\_\_\_\_, почев од дана премештаја по овом решењу.

 3. Именовани има право на додатак на основну плату од \_\_\_\_\_\_\_ основне плате за сваку навршену годину рада у радном односу код послодавца, што на дан доношења решења износи \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**О б р а з л о ж е њ е**

Чланом 4. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе прописано је да за службенике и намештенике у јединицама локалне самоуправе, права и дужности у име послодавца, врши начелник градске или општинске управе ако је образована као јединствен орган, односно начелник управе за поједине области, или начелник управе градске општине, односно руководилац који руководи службом или организацијом.

Чланом 112. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе прописано је да службеник може, због потребе рада, да буде трајно или привремено премештен на друго одговарајуће радно место.

За премештај службеника због потребе рада није потребна сагласност службеника.

Чланом 115. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе прописано је да Службеник може да буде привремено премештен на друго одговарајуће радно место због замене одсутног службеника/повећаног обима посла, при чему задржава сва права на свом радном месту.

Привремени премештај траје најдуже једну годину, после чега службеник има право да се врати на радно место на коме је радио пре премештаја.

Увидом у персонални досије \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ утврђено је да је именованом одређена \_\_\_\_\_\_\_ платна група, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ платни разред и коефицијент за обрачун и исплату плате од \_\_\_\_\_\_\_\_ као и да минули рад именованог на дан доношења овог решења износи \_\_\_\_\_ година \_\_\_\_ месеца и \_\_\_ дана

На основу свега наведеног, донето је решење као у диспозитиву.

 *УПУТСТВО О ПРАВНОМ СРЕДСТВУ:*

*Против овог решења може се изјавити жалба Жалбеној комисији, у року од 8 дана од дана достављања решења. Жалба не одлаже извршење решења.*

*Решење доставити:*

*- службенику/намештенику*

*- кадровској евиденцији*

*- орг.јединици за финансије*

*- архиви*

 **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**